

PENERAPAN METODE SAW DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA

Leci Gitarya¹, Devi Sartika², Dimas Aulia Trianggana³

Universitas Dehasen, Bengkulu

e-mail: ¹gitaryaleci32@gmail.com, ²devisartikaunived@ac.id, ³dimasauliat@gmail.com

Abstract: State Civil Servants are always required to have full loyalty and obedience in carrying out their duties. Decision support systems can be used as a solution to a problem or for an opportunity. The SAW method is a method that can help solve complex problems by structuring a hierarchy of criteria. Based on this research, the researcher tried to prove previous research and increase the accuracy of the data so that the researcher took the title "Application Of The SAW Method In A Decision Support System To Determine The Ferfomance Of State Civil Servants " This aims to ensure that the new information produced can increase knowledge about determining the performance of sub-district officials at the Merigi Kelintang sub-district office, Central Bengkulu Regency.

Keywords: SPK, Ferfomance, SAW State Civil Aparatus

Abstrak: Aparatur Sipil Negara senantiasa dituntut memiliki kesetiaan dan ketaatan penuh dalam menjalankan tugas-tugasnya. Sistem pendukung keputusan dapat dijadikan solusi atas suatu masalah atau untuk suatu peluang. Metode SAW yaitu metode yang dapat membantu memecahkan persoalan yang kompleks dengan menstruktur suatu hirarki kriteria. Berdasarkan penelitian tersebut peneliti mencoba untuk membuktikan penelitian sebelumnya dan meningkatkan keakurasian data sehingga peneliti mengambil judul "Penerapan metode SAW dalam sistem pendukung Keputusan Untuk Menentukan Kinerja Pegawai Apartur Sipil Negara. Hal ini bertujuan agar informasi baru yang dihasilkan dapat meningkatkan pengetahuan tentang menentukan kinerja aparatur kecamatan dikantor camat merigi kelintang Kabupaten Bengkulu Tengah

Kata Kunci : SPK , Kinerja , SAW Aparatur Sipil Negara

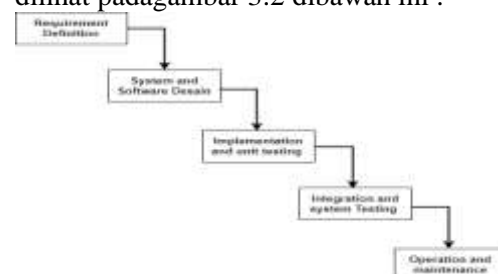
PENDAHULUAN

Metode Simple Additive Weighting (SAW) adalah salah satu metode yang digunakan dalam proses pengambilan suatu keputusan. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut.

METODE

Metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah Metode Waterfall, Metode Waterfall adalah pendekatan

dalam pengembangan perangkat lunak dengan tahapan analisis kebutuhan, perancangan, implementasi, Adapun tahapan dalam metode waterfall dapat dilihat padagambar 3.2 dibawah ini :



Gambar 1 Metode Waterfall

Requirements and definition

Dalam tahap ini, penulis melakukan analisa system terhadap kebutuhan sistem melalui observasi, wawancara, dan studi pustaka. Setelah

itu, dari hasil analisis tersebut akan muncul suatu data penilaian yang dibutuhkan dalam pembuatan aplikasi ini.

System and saoftware design

Dalam tahap ini, penulis melakukan perancangan sebuah aplikasi dengan melihat hasil dari data yang telah dilakukan pada tahap sebelumnya.

Implentation and unit testing

Dalam tahap ini, penulis melakukan perancangan terhadap sistem yang telah dikembangkan ke tempat penelitian untuk melakukan beberapa uji coba terhadap aplikasi

Integration and system testing

Dalam tahap ini dilakukan integrasi (pembaharuan) pada aplikasi ke tempat penelitian kemudian melakukan pengujian terhadap system tersebut.

Operation and maintenance

Dalam tahap ini, dilakukan proses pengoperasian aplikasi dan sekaligus memelihara sistem agar dapat bekerja semaksimal mungkin.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Penerapan metode SAW dalam sistem pendukung keputusan untuk menentukan kinerja pegawai aparatur kecamatan di kantor camat merigi kelindang Kabupaten Bengkulu Tengah

Tampilan Menu Login

Tampilan menu login dalam sistem pendukung keputusan untuk menentukan kinerja pegawai aparatur kecamatan di kantor camat merigi kelindang Kabupaten Bengkulu Tengah Adapun tampilan menu login terlihat pada gambar 1 dibawah ini :



Gambar 1 Tampilan Menu Login

Tampilan Menu Utama

Tampilan menu utama untuk menentukan kinerja pegawai aparatur kecamatan di kantor camat merigi kelindang Kabupaten Bengkulu Tengah Adapun tampilan menu utama dapat dilihat pada gambar 2 dibawah ini :



Gambar 2 Gambar Tampilan Menu utama

Tampilan Menu Data Pegawai

Dalam tampilan menu data pegawai pada penerapan metode saw dalam sistem pendukung keputusan untuk menentukan kinerja pegawai aparatur kecamatan di kantor camat merigi kelindang Kabupaten Bengkulu Tengah Adapun tampilan menu data pegawai dapat dilihat pada gambar dibawah ini :



Gambar 3 Tampilan Menu Data Pegawai

1. Tampilan Menu Data Kriteria

Tampilan menu data kriteria untuk menentukan kinerja pegawai aparatur kecamatan di kantor camat merigi kelindang Kabupaten Bengkulu Tengah Adapun tampilan menu data kriteria terlihat pada gambar 4.4 dibawah ini :



Gambar 4 Tampilan Menu Data Kriteria

Tampilan Menu Data penilaian

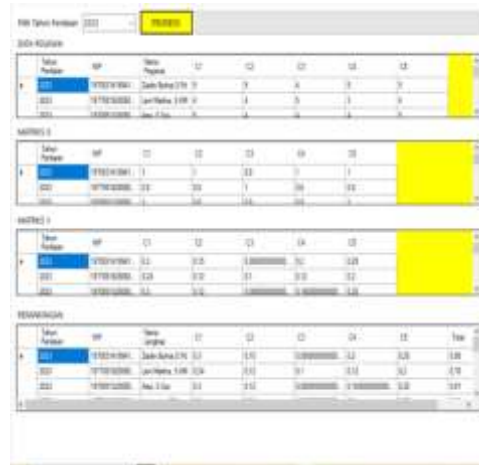
Pada tampilan menu data penilaian dalam menentukan kinerja pegawai aparatur kecamatan di kantor camat merigi kelindang Kabupaten Bengkulu Tengah Adapun tampilan menu data penilaian dapat dilihat pada gambar 4.5 dibawah ini



Gambar 5 Tampilan Menu data penilaian

Tampilan Menu metode SAW

Pada Tampilan menu SAW dalam menentukan kinerja pegawai aparatur kecamatan di kantor camat merigi kelindang Kabupaten Bengkulu Tengah Adapun tampilan menu analisa metode Oreste dapat dilihat pada gambar 4.6 dibawah ini.



Gambar 6 Tampilan Menu metode SAW

Tampilan Output Dalam Menentukan Kinerja Pegawai

Tampilan output laporan pada sistem pendukung keputusan untuk menentukan kinerja pegawai aparatur kecamatan di kantor camat merigi kelindang Kabupaten Bengkulu Tengah Adapun menu laporan hasil kinerja pegawai terlihat pad gambar 4.7 dibawah ini.








Gambar 7 Tampilan output Dalam Menentukan Kinerja Pegawai

Hasil Pengujian

Pengujian sistem menggunakan metode Black Box merupakan pengujian yang berdasarkan pengecekan terhadap detail perancangan yang menggunakan struktur kontrol dari desain program secara procedural untuk membagi pengujian kedalam beberapa kasus pengujian dengan melibatkan pengguna yaitu pegawai yang di kantor camat setempat

Tabel 1 Hasil Pengujian

No	Skenario Pengujian	Test	Hasil	Kesimpulan
1	Terlebi dahulu admin memasukan user & password yang benar		Admin memasukan username Password yang Benar terlebih dahulu pada menulogin	Pengujian Berhasil
2	Melakukan inputdata prioritas Pembangunan		Input data Prioritas Pembangunan dapat berfungsi dengan baik	Pengujian Berhasil
3	Melakukan inputdata kriteria yang terdiri dari, Kode kriteria,		Aplikasi yang dirancang pada menu input data kriteria berfungsi dengan benar	Pengujian Berhasil
4	Penginputan dan tapenilaian, di manadata penilaian yang terdiridari, idpe nilai, thn pe nilai, nama pembangunan, C1,C2,C3,C4		Sesuai dengan aplikasi yang dirancang tombol input penilaian dapat berfungsi dengan benar	Pengujian Berhasil

5	Pengecekan tombol output laporan data prioritas pembangunan menggunakan metode topsis yang terdiri Id penilaian, nama pembangunan serta nilai vektor		Berdasarkan output penilaian prioritas pembangunan ah pada aplikasi yang dirancang tombol output laporan dapat berfungsi dengan benar	Pengujian Berhasil
---	--	---	---	--------------------

SIMPULAN

Berdasarkan hasil dan kesimpulan dari pembahasan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan adalah Penerapan metode SAW dalam sistem pendukung keputusan untuk menentukan kinerja pegawai aparatur kecamatan di kantor camat merigi kelindang Kabupaten Bengkulu Tengah akan dibuat menggunakan perangkat lunak (software) yaitu Bahasa pemrograman Visual Studio dengan database access sebagai media pendukung, penyimpanan hasil pengolahan data yang dapat digunakan oleh pegawai maupun staf pada kantor camat merigi kelindang dalam penginputan data pegawai tiap tahunnya

DAFTAR PUSTAKA

Andoyo, (2021). *Sistem Pendukung Keputusan Konsep Implementasi*

dan Pengembangan". Penerbit CV. Adanu Abimata Jawa barat

Fathoroni, Et,al (2020 : 11)." *Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja dosen menggunakan metode 360 degree Feedback*" kreatif Industri Nusantara

Kronce D, (2017), *Dasar-dasar desain dan implementasi database processing jilid 2* ", Penerbit Erlangga

M. Harry, (2020) "*Belajar Cepat Metode SAW*". Kreatif Indonesia Nusantara

Marimin dan Hendri Tanjung, (2020:110)." *Sistem Informasi Manajemen SumberDaya Manusia*". Yogyakarta: Penerbit Cransido

Nofriansyah, (2021). *Konsep Data Mining Sistem PendukungKeputusan*". Penerbit Deepublish CV Budi Utama

Ruli, (2017). *Pengenalan Visual Studio 2013*. Penerbit PT Elex Media Kompotido

Yendrianof, et,al (2022:78)." *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*" Penerbit Yayasan Kita Menulis'