

PENGENALAN METODE PROFILE MATCHING DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PADA LKP BINTANG MULIA BATU BARA

Dewi Maharani^{1*}, Nofriadi², Elly Rahayu²

¹Manajemen Informatika, Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Royal

²Sistem Informasi, Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Royal

email: ¹dewimaharani15@gmail.com

Abstract: The Profile Matching Method as a Decision Support System (SPK) has become an important tool in decision making in many fields, including Training Course Institutions. This service aims to introduce the use of the Profile Matching method in the context of education and training. This method allows decision makers to assess the profile of prospective students or employees objectively and efficiently, based on a set of predetermined criteria. In this service, we provide an introduction to the Profile Matching method applied to the Bintang Mulia Batu Bara Training Course Institution, which allows the institution to select students or employees with the abilities and qualities that best suit their needs and expectations. This method also reduces bias in the decision-making process and helps maximize the use of resources. The results of the dedication show that the students are enthusiastic to want to apply the Profile method Matching in increasing the efficiency and effectiveness of decision-making in Training Course Institutions, especially in every decision made by the students themselves. In addition, the Devotion also demonstrates that the method can be adapted and applied in a variety of contexts and situations, indicating wide flexibility and usability. Therefore, this Service recommends the wider use of the Profile Matching method in decision making at the Bintang Mulia BatuBara Training Course Institute (LKP) and other educational institutions.

Keyword: decision support system; profile matching; noble star

Abstrak: Metode Profile Matching sebagai Sistem Pendukung Keputusan (SPK) telah menjadi alat penting dalam pengambilan keputusan di banyak bidang, termasuk Lembaga Kursus Pelatihan. Pengabdian ini bertujuan untuk memperkenalkan penggunaan metode Profile Matching dalam konteks pendidikan dan pelatihan. Metode ini memungkinkan pengambil keputusan untuk menilai profil calon peserta didik atau karyawan dengan objektif dan efisien, berdasarkan serangkaian kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Dalam pengabdian ini, kami memberikan pengenalan metode Profile Matching diterapkan pada Lembaga Kursus Pelatihan Bintang Mulia Batu Bara, yang memungkinkan lembaga tersebut untuk memilih peserta didik atau karyawan dengan kemampuan dan kualitas yang paling sesuai dengan kebutuhan dan harapan mereka. Metode ini juga mengurangi bias dalam proses pengambilan keputusan dan membantu memaksimalkan penggunaan sumber daya. Hasil pengabdian menunjukkan bahwa siswa-siswi berantusias untuk mau menerapkan metode Profile Matching dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas pengambilan keputusan dalam Lembaga Kursus Pelatihan khususnya juga pada setiap keputusan diri siswa-siswi itu sendiri. Selain itu, Pengabdian ini juga menunjukkan bahwa metode ini dapat diadaptasi dan diterapkan dalam berbagai konteks dan situasi, yang menunjukkan fleksibilitas dan kegunaan yang luas. Oleh karena itu, Pengabdian ini merekomendasikan penggunaan lebih luas dari metode Profile Matching dalam pengambilan keputusan di Lembaga Kursus Pelatihan (LKP) Bintang Mulia BatuBara dan institusi pendidikan lainnya.

Kata kunci: sistem pendukung keputusan; profile matching; bintang mulia

PENDAHULUAN

Lembaga Kursus dan Pelatihan (LKP) Bintang Mulia Batu Bara merupakan institusi yang menyediakan pelatihan berbagai keterampilan bagi masyarakat sekitar. Dalam operasionalnya, LKP ini seringkali dihadapkan pada tantangan dalam membuat keputusan terkait pemilihan instruktur, penentuan materi pelatihan, penempatan peserta, dan lain-lain. Keputusan-keputusan tersebut penting dalam upaya meningkatkan kualitas dan efisiensi proses belajar mengajar.

Namun, proses pengambilan keputusan ini kerap kali bersifat subjektif dan mengandalkan pengalaman dan penilaian pribadi dari pengelola LKP (Honay et al., 2023). Hal ini tentu saja menimbulkan potensi bisa dan kurangnya akurasi dalam proses pengambilan keputusan (Sari et al., 2023). Selain itu, keberlanjutan dan konsistensi proses pengambilan keputusan juga menjadi tantangan jika mengandalkan pengetahuan dan pengalaman pribadi dari individu tertentu dalam organisasi.

Namun, dalam penerapannya, masih banyak pihak di LKP Bintang Mulia Batu Bara yang belum memahami dan mampu menggunakan metode Profile Matching ini. Oleh karena itu, perlu dilakukan pengenalan dan pelatihan terhadap metode ini agar dapat dimanfaatkan secara maksimal dalam mendukung proses pengambilan keputusan di LKP Bintang Mulia Batu Bara.

Program ini bertujuan untuk memperkenalkan dan melatih pengelola dan instruktur LKP dalam menggunakan metode Profile Matching, sehingga dapat meningkatkan kualitas dan efisiensi proses pengambilan keputusan.

METODE

Metode adalah prosedur, Teknik atau Langkah untuk melakukan sesuatu, terutama untuk mencapai tujuan tertentu. Adapun metode pelaksanaan kegiatan pelatihan ini menggunakan metode pendampingan langsung di lapangan dalam bentuk Sosialisasi dan Pelatihan. Metode pertama adalah sosialisasi dan pelatihan tentang sistem pendukung keputusan dan khususnya Metode Profile Matching.

Sosialisasi ini dilakukan untuk memberikan pemahaman dasar kepada seluruh staf dan manajemen LKP Bintang Mulia tentang pentingnya sistem pendukung keputusan dan bagaimana Metode Profile Matching dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan. Pelatihan kemudian dilakukan untuk memberikan keterampilan praktis dalam menggunakan Metode Profile Matching.

Metode selanjutnya adalah demonstrasi dan simulasi. Demonstrasi dilakukan dengan menunjukkan secara langsung bagaimana Metode Profile Matching digunakan dalam sistem pendukung keputusan. Kemudian simulasi dilakukan dengan mengajak staf dan manajemen LKP Bintang Mulia untuk mencoba menggunakan Metode Profile Matching dalam pengambilan keputusan dengan studi kasus yang telah disiapkan dan terakhir adalah Pembuatan dan Penyampaian Modul.

Untuk memastikan bahwa siswa-siswi LKP Bintang Mulia dapat menggunakan Metode Profile Matching dengan benar dan efektif, modul atau panduan penggunaan Metode Profile Matching dibuat. Modul ini kemudian disampaikan kepada seluruh siswa/I LKP Bintang Mulia.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Lembaga Kursus dan Pelatihan (LKP) adalah sebuah institusi yang menyediakan pelatihan dan kursus untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan individu dalam berbagai bidang. Dalam mengelola LKP, pengambilan keputusan yang tepat dan efektif sangatlah penting. Oleh karena itu, penggunaan metode yang efisien dalam sistem pendukung keputusan menjadi suatu kebutuhan yang mendesak. Salah satu metode yang dapat digunakan adalah metode Profile Matching. Dalam pengabdian ini, kami akan memperkenalkan metode Profile Matching dan menerapkan metode tersebut dalam sistem pendukung keputusan pada LKP.

Metode Profile Matching digunakan untuk membandingkan profil individu dengan profil ideal atau standar yang telah ditentukan sebelumnya. Metode ini berguna dalam situasi di mana keputusan harus diambil berdasarkan kesesuaian karakteristik atau kriteria tertentu. Dalam LKP, metode Profile Matching dapat digunakan untuk membandingkan profil calon peserta kursus dengan profil ideal untuk menentukan tingkat kesesuaian mereka dengan program yang ditawarkan oleh LKP.

Metode Profile Matching dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam sistem pendukung keputusan pada LKP. Dengan menggunakan metode ini, LKP dapat memperoleh gambaran yang lebih jelas tentang kesesuaian calon peserta kursus dengan program yang ditawarkan. Dengan demikian, LKP dapat membuat keputusan yang lebih akurat dan efisien dalam penerimaan peserta kursus.

Selain itu, penggunaan metode Profile Matching juga dapat mengurangi bias subjektif dalam pengambilan

keputusan. Keputusan didasarkan pada perhitungan objektif berdasarkan kriteria dan karakteristik yang telah ditentukan sebelumnya. Hal ini dapat meningkatkan transparansi dan keadilan dalam proses penerimaan peserta kursus.

Adapun Hasil dari Pengabdian pada LKP Bintang Batu Bara adalah adanya pemahaman baru terhadap siswa/I, dan staff mengenai metode profile matching. Namun demikian, penggunaan metode Profile Matching juga memiliki beberapa keterbatasan. Pertama, metode ini memerlukan pengembangan profil ideal yang representatif dan akurat.

Proses ini dapat melibatkan subjektivitas dan keputusan yang kurang tepat dapat menghasilkan profil ideal yang tidak relevan. Kedua, metode ini hanya mempertimbangkan kesesuaian dengan profil ideal, dan faktor lain yang mungkin penting dalam pengambilan keputusan, seperti motivasi individu atau kebutuhan khusus, dapat diabaikan.



Gambar 1. Pendampingan Pengenalan Materi



Gambar 2. Pemaparan Pেমateri dan Antusias Para Siswa/i



Gambar 3. Foto Bersama Tim Dosen dan Peserta

SIMPULAN

Pengenalan metode Profile Matching dalam sistem pendukung keputusan pada LKP dapat membantu meningkatkan efektivitas dan akurasi dalam pengambilan keputusan terkait penerimaan peserta kursus. Metode ini memungkinkan LKP untuk membandingkan profil calon peserta kursus dengan profil ideal, sehingga dapat menentukan tingkat kesesuaian mereka dengan program yang ditawarkan. Namun, perlu diingat bahwa metode ini juga memiliki keterbatasan yang perlu dipertimbangkan.

Dengan memperhatikan kelebihan dan keterbatasan metode Profile Matching, LKP dapat mengoptimalkan penggunaannya dalam sistem pendukung keputusan jangan mengulang hasil yang telah ditampilkan di abstrak, atau hanya poin poin hasil eksperimen.

Berikan pembenaran ilmiah yang jelas dari pekerjaan anda, dan tunjukkan kemungkinan pengaplikasian dan ekstensi. Bagian simpulan tidak mengandung saran maupun tindak lanjut.

UCAPAN TERIMA KASIH

Kami selaku tim pengabdian kepada masyarakat mengucapkan terima kasih

kepada LPPM STMIK Royal yang sudah menjembatani terlaksananya kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini, dan tidak lupa kepada Ketua STMIK Royal yang sudah memberikan izin untuk melaksanakan kegiatan pengabdian ini, tidak lupa pula kepada LKP Bintang Mulia Batu Bara yang sudah berkenan menerima kami untuk melaksanakan kegiatan pengabdian ini, selanjutnya terimakasih juga kepada semua pihak yang terlibat dan mensukseskan terlaksananya kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Aplikasi Sistem Informasi Geografis Lokasi Latihan Bolavoli Di Kota Jambi Berbasis Android Nasrul Ahlunaza, P., Rohaini, E., Rasywir, E., Kunci, K., & Informasi Geografis, S. (2022). *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Komputer (JAKAKOM)*. 1(2), 2808–5469. <http://ejournal.unama.ac.id/index.php/jakakom>
- Badrul, M. (2021). Penerapan Metode Profile Matching Untuk Menunjang Keputusan Seleksi Pegawai Baru. *PROSISKO: Jurnal Pengembangan Riset Dan Observasi Sistem Komputer*, 8(1), 75–82. <https://doi.org/10.30656/prosisko.v8i1.2815>
- Devi, M. H. (2022). *Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Pegawai Menggunakan Metode Preference Selection Index (PSI)* (Vol. 4, Issue 3, pp. 1447–1455). <http://etheses.uinmalang.ac.id/36713/%0Ahttp://etheses.uinmalang.ac.id/36713/1/18650036.pdf>
- Honay, M., Cuar, N., & Wanda, S. S. (2023). *Penerapan Metode Profile*

- Matching Pada Proses Pengambilan Keputusan Promosi Jabatan Karyawan PT . United Tractors.* 3(1), 17–23.
- Kusumantara, P. M., Pamuji, A. R., & Putri, D. A. (2019). Metode profile matching pada sistem pendukung keputusan seleksi profesi desainer grafis di organisasi konsorsium content maker XYZ. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 14(1), 39–44.
- Mulyadin, I., & Winarso, D. S. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Smartphone Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *CAHAYAtech*, 7(2), 88. <https://doi.org/10.4704-7/ct.v7i2.13>
- Nisa, K., TPY, T. P. Y., & Natasha Putri, D. (2021). Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada CV. Karya Alam. *Jurnal Ilmu Komputer*, 10(2), 73–77. <https://doi.org/10.33-060/jik/2021/vol10.iss2.215>
- Sari, N., Ilmu, F., Informasi, T., Informatika, P. T., & Darma, U. B. (2023). *BULLETIN OF COMPUTER SCIENCE RESEARCH* Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Instruktur Komputer Terbaik Menerapkan Metode Profile Matching. 3(3), 225–232. <https://doi.org/10.47065-/bulletincsr.v3i3.234>